

INFORME DE PROGRESO

2020

ESTUDIOS Y EJECUCIONES, S.A.



CARTA RENOVACIÓN DEL COMPROMISO

La carta debe de contener:

- Breve descripción de la empresa
- Renovación del compromiso con el Pacto Mundial
- Acción relativa a los 10 Principios relativa al presente ejercicio
- Objetivos a corto o largo plazo relativos a los 10 Principios
- Firma de la carta por el máximo directivo de la entidad

De forma opcional puede insertar el logo de su empresa

DERECHOS HUMANOS

PRINC IPIO 1

Las empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos fundamentales, reconocidos internacionalmente, dentro de su ámbito de influencia.

Acciones desarrolladas durante el presente ejercicio

Estudios y Ejecuciones, S.A., ha realizado un diagnóstico en Derechos Humanos y ha identificado como riesgo una falta de Información y Formación sobre Prevención de Riesgos Laborales con sus empleados. Al poseer un sistema integrado de gestión basado en las Normas UNE-EN-ISO 9001:2008; 14001:2004; UNE-EN-ISO 45001:2018, detectamos los posibles riesgos y los eliminamos y/o minimizamos.

Elaboramos anualmente un Informe de R.S.C. (Responsabilidad Social Corporativa), el cual reconoce, entre otros derechos, la igualdad, la diversidad y la integración.

¿Cómo se han medido los resultados?

Con una disminución del número de accidentes e igualdad de condiciones en las incorporaciones laborales.

Objetivos

El objetivo principal para el próximo año 2021 es continuar con la implantación del sistema de Calidad basado en la nueva norma ISO 45001:2018, esto tiene como objetivo principal proporcionar lugares de trabajo seguros y saludables, prevenir lesiones y el deterioro de la salud.

DERECHOS HUMANOS

PRINC IPIO 2

Las empresas deben asegurarse de que sus empresas no son cómplices en la vulneración de los derechos humanos.

Acciones desarrolladas durante el presente ejercicio

Solicitar a los diferentes Subcontratistas y colaboradores el cumplimiento de la normativa de Prevención de Riesgos Laborales.

¿Cómo se han medido los resultados?

Estudios y Ejecuciones, S.A., posee un procedimiento de compras y evaluación de proveedores y subcontratistas que exige el cumplimiento de los estándares de Calidad, Medio ambiente y Seguridad y Salud. Además en los contratos de subcontratación existen cláusulas que exigen el cumplimiento de dichos estándares. Estudios y Ejecuciones, S.A., posee proveedores y subcontratistas históricos, por lo tanto no existe el riesgo de incumplir o vulnerar derechos

humanos, ya que conocemos sus procedimientos y modos de operar, además la evaluación continua de los mismos.

Objetivos

Continuaremos, con la evaluación continua de los Proveedores y con nuestros Proveedores habituales.

NORMAS LABORALES

PRINC IPIO 3

Las empresas deben apoyar la libertad de afiliación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva.

Acciones desarrolladas durante el presente ejercicio

Estudios y Ejecuciones, S.A., mantiene el cumplimiento de la normativa vigente y contamos con Representante de los Trabajadores, que ha sido elegido libremente entre los trabajadores que cumpliendo las condiciones para ser elegibles, se han presentado.

¿Cómo se han medido los resultados?

Existe un procedimiento, a través del cual se establece la comunicación, información y consulta a los trabajadores, el Sistema de Gestión OHSAS dispone de registros y medios de consulta y participación.

Objetivos

Realizar consultas necesarias a los trabajadores, así como mantenerlos informados.

NORMAS LABORALES

PRINC IPIO 4

Las empresas deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción.

Acciones desarrolladas durante el presente ejercicio

En Estudios y Ejecuciones, S.A., están bien definidas las tareas del puesto de trabajo, además disponemos de un Plan de Igualdad de Oportunidades, que concilia la vida laboral y personal de las trabajadoras y trabajadores de nuestra Empresa.

¿Cómo se han medido los resultados?

Cumplimos rigurosamente las horas establecidas en el Convenio Colectivo de la Construcción de la provincia de Sevilla, y respetamos la jornada Intensiva, incluso la hemos mejorado, ampliando un mes más la misma.

Objetivos

Seguir manteniendo la relación existente entre trabajadores y dirección que conlleva la eliminación de situaciones de trabajos forzados o bajo coacción, tener reuniones periódicas, para conocer de primera mano sus opiniones.

NORMAS LABORALES

PRINC IPIO 5

Las empresas deben apoyar la erradicación del trabajo infantil.

Acciones desarrolladas durante el presente ejercicio

Estudios y Ejecuciones, S.A., no contrata a ningún menor, exigimos experiencia y capacitación.

¿Cómo se han medido los resultados?

No disponemos de ningún menor en plantilla.

Objetivos

Seguir manteniendo nuestra Política de Contratación.

NORMAS LABORALES

PRINC IPIO 6

Las empresas deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y la ocupación.

Acciones desarrolladas durante el presente ejercicio

No se ha realizado ninguna acción, ya que la contratación se realiza según requisitos específicos basados en la capacitación para cada uno de los puestos de trabajo.

¿Cómo se han medido los resultados?

En estos momentos la mitad de los Departamentos de la Empresa están dirigidos por mujeres y mitad por hombres, por lo que existe un reparto equitativo de responsabilidades entre ambos sexos.

Objetivos

Para el año 2.021 pretendemos mantener nuestro principio de Igualdad y no Discriminación e intentar aumentar el número de trabajadoras en plantilla.

MEDIO AMBIENTE

PRINC IPÍO 7

Las empresas deberán mantener un enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente.

Acciones desarrolladas durante el presente ejercicio

Estudios y Ejecuciones, S.A., posee un Sistema de Gestión Medio Ambiental basado en la norma UNE-EN-ISO 14001:2004.

Para el próximo año nuestra Empresa tiene prevista la implantación de la norma UNE-EN-ISO 50001 que es un nuevo Sistema de Gestión Energética, para ser medioambientalmente correctos, lo que nos ayudará a reducir consumo, mejorar la gestión de los recursos y reutilización y reciclaje de nuestros residuos. Es la norma de gestión de la energía empresarial más utilizada en el mundo.

¿Cómo se han medido los resultados?

Contamos con indicadores y acciones de mejora continúa encaminados a la disminución de impactos ambientales asociados a nuestra actividad.

Objetivos

Aumentar el número de horas de formación medioambiental, tanto en acciones formativas externas como internas.

Conseguir la implantación en la norma UNE-EN-ISO 50001.

MEDIO AMBIENTE

PRINC IPÍO 8

Las entidades deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental.

Acciones desarrolladas durante el presente ejercicio

La construcción de cualquier obra siempre conlleva un riesgo para el medio ambiente. La responsabilidad medioambiental viene definida en el proyecto de ejecución, además de la que nos planteamos en nuestra Política Ambiental.

¿Cómo se han medido los resultados?

Existe un responsable de medioambiente encargado de realizar las evaluaciones en materia ambiental, tanto en obra como oficina.

Objetivos

Se definirán para los próximos años nuevos objetivos medioambientales.

MEDIO AMBIENTE

PRINC IPIO 9

Las entidades deben favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medio ambiente.

Acciones desarrolladas durante el presente ejercicio

Las comunicaciones internas, y la gran mayoría de las externas, se realizan a través de e-mail, por el correo de la Empresa, el personal está concienciado para utilizar las nuevas tecnologías y eliminar el papel.

¿Cómo se han medido los resultados?

Con la reducción del consumo de papel de este año con respecto a años anteriores.

Objetivos

Reducir el consumo de papel en los próximos años.

ANTICORRUPCIÓN

PRINC IPIO 10

Las entidades deben trabajar contra la corrupción en todas sus formas, incluidas extorsión y soborno.

Acciones desarrolladas durante el presente ejercicio

La Empresa ha elaborado y desarrollado una Política Anticorrupción, un Código de Conducta y una Memoria de Responsabilidad Social Empresarial.

¿Cómo se han medido los resultados?

Con el compromiso firme de todo el personal que forma parte de nuestra Empresa sobre no aceptación de sobornos y/o extorsiones.

Objetivos

Seguir mejorando las pautas de Conducta y R.S.E. de la Empresa.